

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 22] नई दिल्ली, शनिवार, जून 1, 2002/ज्येष्ठ 11, 1924
No. 22] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 1, 2002/JYAISTHA 11, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अधीन जारी किए गए सामान्य सांख्यिक नियम (जिनमें सामान्य प्रकार के आदेश, उपनिषद् आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th May, 2002

G.S.R 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Company Law Board (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Company Law Board (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Company Law Board (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1994, against serial number 1 relating to the post of Lower Division Clerk in column II, for the words and the letter "Group 'C' employees" the words and letter "Group 'D' employees" shall be substituted.

[No. A-12018/1/94-Ad.1]

B. N. PRASAD, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, Sub-Section (i) vide GSR 295 dated 8th March, 1994, and amended vide GSR 18 dated 3rd January, 2002.

गृह मंत्रालय

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 8 मई, 2002

सा.का.नि. 188.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय [वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा)] समूह 'क' भर्ती नियम, 2002 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा)	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	10,000-325-15,200 रुपये
	(2002)		
	*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है		
क्या चयन-गुणावगुण या चयन-सह- वरिष्ठता अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-वरिष्ठता	लागू नहीं	लागू नहीं	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अनुसंधान अधिकारी (भाषा)/भाषाविद् ।</p> <p>टिप्पणी 2 : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से अधिक अथवा दो वर्ष से कम न हो इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो ।</p>	
13	14	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।	
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :</p> <p>(1) भारत के महारजिस्ट्रार —अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय —सदस्य</p> <p>(3) विषय का एक विशेषज्ञ जो भारत के महारजिस्ट्रार द्वारा नामित किया जाएगा —सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है ।	

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA

New Delhi, the 8th May, 2002

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer (Language) in the Office of the Registrar General, India :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India [Senior Research Officer (Language)] Group 'A' Recruitment Rules, 2002.
 (2) They shall come on the force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid ;

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority/ selection by merit
1	2	3	4	5
Senior Research Officer (Language)	1* (2002) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group "A" Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection-cum- seniority
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational qualification and other quali- fications required for direct recruits	
6		7	8	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By Promotion.	Promotion : Research Officer (Language)/Linguist with five years regular service in the grade. Note ; Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13			14
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Registrar General, India—Chairman			
2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Home Affairs			—Member.
3. One subject expert to be nominated by RGI			—Member.

[F.No. A-16011/4/2000-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा.का.वि. 189 :— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राईफल (अधीनस्थ) भर्ती नियम, 1994 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राईफल (अधीनस्थ) भर्ती संशोधन नियम 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की जाएंगे ।

2. असम राईफल (अधीनस्थ) भर्ती नियम, 1994 में,—

विवरित अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
अधीक्षक	* 58 (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	5500-175-9000 रुपए
चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	
11	12		
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति	<p>प्रोन्नति :</p> <p>असम राइफल महानिदेशालय में 4500-7000 रु. के बेतनमान में ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक</p>		

12

पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्थापना संबंधी मामलों में दो वर्ष का अनुभव है।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल — अध्यक्ष
- (ख) निदेशक (प्रशासन), असम राइफल महानिदेशालय — सदस्य
- (ग) उप आंतरिक वित्तीय सलाहकार, असम राइफल महानिदेशालय — सदस्य
- (घ) सहायक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल महानिदेशालय — सदस्य

14

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 30 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Assam Rifles (Superintendent) Recruitment Rules, 1994, namely :

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles (Superintendent) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette of India.

2. For the Schedule to the Assam Rifles (Superintendent) Recruitment Rules, 1994, the following Schedule shall be substituted, namely :

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Superintendent	58* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-
Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable.	Two years for promotees	Promotion, failing which by deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14	
Promotion : Assistant in the scale of Rs. 4500-7000 in the Directorate General Assam Rifles who have rendered six years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion : (a) Deputy Director General, Assam Rifles. —Chairman.		Consultation with U.P.S.C. necessary while appointing an officer on deputation.

12

13

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

- | | |
|--|---------|
| (b) Director (Administration), Directorate General Assam Rifles. | —Member |
| (c) Deputy Internal Financial Adviser, Directorate General Assam Rifles. | —Member |
| (d) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles. | —Member |

Deputation :

Officers under the Central or State Governments or Union Territories :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000/- or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000/- or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing two years experience in establishment matters.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[No. I-45028/46/2001-Pers. III]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 2002

सा.का.नि. 190.—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) के खंड 3 के उपखंड (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के उपरान्त एतद्द्वारा अखिल भारतीय सेवा (भविष्य निधि) नियम, 1955 में आगे और संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम अखिल भारतीय सेवा (भविष्य निधि) संशोधन नियम, 2002 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (भविष्य निधि) नियम, 1955 के नियम 13 के उप-नियम (1) के खंड (ख) में परन्तु, निम्नलिखित परन्तुओं द्वारा प्रतिस्थापित किए जाएं अर्थात् :—

“परन्तु यह कि मंजूरी देने वाले प्राधिकारी खंड (क) में निर्धारित अंशदाता के खाने में बकाया धनराशि के नब्बे प्रतिशत तक की सीमा से अधिक धनराशि निकलवाने की मंजूरी दे सकते हैं :

परन्तु यह भी कि किसी भी स्थिति में, निकलवायी जाने वाली धनराशि भवन निर्माण के लिए अग्रिम की मंजूरी के संबंध में तत्कालीन निर्माण और आवास मंत्रालय की योजना के पैराग्राफ 2 के खंड (क) और पैराग्राफ 3 के खंड (ख) के अन्तर्गत समय-समय पर निर्धारित अधिकतम सीमा से अधिक नहीं हो :

परन्तु यह भी कि जिस अंशदाता ने तत्कालीन निर्माण और आवास मंत्रालय की भवन-निर्माण के प्रयोजन से अग्रिम मंजूर किए जाने से संबंधित योजना के अन्तर्गत अग्रिम धनराशि निकलवाई हो अथवा उसे इस संबंध में किसी अन्य सरकारी स्रोत से कोई सहायता लेने दी गई हो तो उस अंशदाता के मामले में इस उप-नियम के अन्तर्गत निकाली गई धनराशि और उपर्युक्त योजना के अंतर्गत ली गई अग्रिम धनराशि अथवा किसी अन्य सरकारी स्रोत से ली गई सहायता धनराशि, उपर्युक्त योजना के पैराग्राफ 2 के खंड (क) तथा पैराग्राफ 3 के खंड (ख) के अन्तर्गत समय-समय पर निर्धारित अधिकतम सीमा से अधिक नहीं हो।”

[सं. 11026/7/2000-प्र.भा.से.-III]

अकील अहमद, उप सचिव

पाद टिप्पण :—मुख्य नियम, दिनांक 12-9-1955 के भारत के असाधारण राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में एस. आर. ओ. 1980 के अन्तर्गत दिनांक 12-09-1955 की अधिसूचना संख्या 12/1/54-प्र.भा.से.-II द्वारा प्रकाशित किए गए ये और पाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :

क्र. सं.	अधिसूचना संख्या	तारीख	सा.का.नि. संख्या	तारीख
1	2	3	4	5
01.	13/8/56-प्र.भा.से.-III	21-01-1957	275	26-01-1957
02.	13/2/57-प्र.भा.से.-III	12-03-1957	855	23-03-1957
03.	13/38/56-प्र.भा.से.-III	02-05-1957	1429	11-05-1957
04.	13/25/57-प्र.भा.से.-III	23-07-1957	2405	27-07-1957
05.	13/28/56-प्र.भा.से.-III	31-07-1957	2543	10-08-1957
06.	13/34/56-प्र.भा.से.-III	14-11-1957	3701	23-11-1957
07.	13/62/57-प्र.भा.से.-III	11-02-1958	38	22-02-1958
08.	13/12/57-प्र.भा.से.-III	13-02-1958	31	22-02-1958
09.	13/11/57-प्र.भा.से.-III	20-02-1958	62	01-03-1958
10.	13/9/58-प्र.भा.से.-IIIक	14-05-1958	401	24-05-1958
11.	13/29/57-प्र.भा.से.-IIIक	27-05-1958	407	07-06-1958
12.	13/43/57-प्र.भा.से.-II	27-06-1958	549	05-07-1958

1	2	3	4	5
13.	8/8/58-प्र.भा.से.-III	30-05-1959	652	06-06-1959
14.	5/10/59-प्र.भा.से.-II	19-08-1959	982	29-08-1959
15.	8/34/57-प्र.भा.से.-II	21-07-1959	850	25-07-1959
16.	5/3/64-प्र.भा.से.-IIक	15-07-1964	1067	01-08-1964
17.	29/64/64-प्र.भा.से.-II	13-08-1965	1175	21-08-1965
18.	6/5/63-प्र.भा.से.-IIक	06-02-1966	216	12-02-1966
19.	5/28/66-प्र.भा.से.-II	12-12-1966	1913	27-12-1966
20.	5/21/64-प्र.भा.से.-II	10-10-1967	1540	21-10-1967
21.	5/5/67-प्र.भा.से.-IIक	10-10-1967	1598	28-10-1967
22.	5/22/67-प्र.भा.से.-IIक	18-03-1968	584	30-03-1968
23.	5/1/68-प्र.भा.से.-IIक	20-11-1968	2135	28-11-1968
24.	5/15/69-प्र.भा.से.-II	01-01-1970	55	10-01-1970
25.	5/18/69-प्र.भा.से.-II	22-08-1970	1268	01-09-1970
26.	5/14/70-प्र.भा.से.-III	02-04-1971	536	17-04-1971
27.	5/12/68-प्र.भा.से.-IIक	03-02-1972	234	19-02-1972
28.	5/8/71-प्र.भा.से.-II	09-12-1972	249	26-02-1972
29.	11/20/72-प्र.भा.से.-II	23-03-1973	310	31-03-1973
30.	11/26/72-प्र.भा.से.-II	30-03-1973	350	07-04-1973
31.	11/24/73-प्र.भा.से.-II	08-03-1974	282	23-03-1974
32.	10/1/74-प्र.भा.से.-II	03-12-1974	317	14-12-1974
33.	7/1/73-प्र.भा.से.-III ग	02-01-1975	41	18-01-1975
34.	10/2/74-प्र.भा.से.-III	06-02-1975	222	22-05-1975
35.	11026/1/75-प्र.भा.से.-III	16-04-1975	515	26-04-1975
36.	11026/2/75-प्र.भा.से.-III	20-04-1976	630	08-05-1976
37.	11026/8/75-प्र.भा.से.-III	22-04-1976	631	08-05-1976
38.	11026/4/76-प्र.भा.से.-III	21-11-1977	1657	10-12-1977
39.	11026/6/76-प्र.भा.से.-III	28-11-1978	1491	16-12-1977
40.	11026/4/78-प्र.भा.से.-III	28-11-1978	1492	16-12-1978
41.	11026/4/77-प्र.भा.से.-III	14-02-1979	295	24-02-1979
42.	11026/11/78-प्र.भा.से.-III	04-08-1979	1081	25-08-1979
43.	11026/11/77-प्र.भा.से.-III	27-11-1979	1529	28-12-1979
44.	11026/9/79-प्र.भा.से.-III	12-03-1980	346	29-03-1980
45.	11026/11/79-प्र.भा.से.-III	25-09-1980	1048	11-10-1980
46.	11026/4/80-प्र.भा.से.-III	14-10-1980	1133	01-11-1980
47.	11026/3/79-प्र.भा.से.-III	05-11-1980	1209	22-11-1980
48.	11026/7/79-प्र.भा.से.-III	17-11-1980	1235	06-12-1980
49.	11026/4/82-प्र.भा.से.-III	16-10-1982	890	30-10-1982
50.	11026/3/81-प्र.भा.से.-III	06-07-1983	531	23-07-1983
51.	11026/15/83-प्र.भा.से.-III	23-09-1983	733	08-10-1983
52.	11026/18/83-प्र.भा.से.-III	27-06-1984	741	14-07-1984
53.	11026/19/84-प्र.भा.से.-III	17-04-1985	438	04-05-1985

1	2	3	4	5
54.	11026/20/81-प्र.भा.से.-III	22-05-1985	531	08-06-1985
55.	11026/15/83-प्र.भा.से.-III	22-07-1985	710	03-08-1985
56.	11026/12/84-प्र.भा.से.-III	16-01-1986	82	01-02-1986
57.	11026/15/84-प्र.भा.से.-III	22-10-1986	932	01-11-1986
58.	11026/7/86-प्र.भा.से.-III	07-03-1988	255	09-04-1988
59.	11026/5/90-प्र.भा.से.-III	06-03-1993	190	10-04-1993
60.	11026/2/95-प्र.भा.से.-III	23-12-1996	157	22-03-1997
61.	11026/3/98-प्र.भा.से.-III	27-05-1999	179	12-06-1999
62.	11026/1/98-प्र.भा.से.-III	25-09-2000	379	07-10-2000

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 14th May, 2002

G.S.R. 190.— In exercise of the powers conferred by sub-sections(1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Provident Fund) Rules, 1955, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Provident Fund) Amendment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Provident Fund) Rules, 1955 in rule 13, in sub-rule (1) in clause (b), for the provisos, the following provisos shall be substituted, namely :—

“Provided that the sanctioning authority may sanction withdrawal of an amount in excess of the limit set out in clause (a) upto ninety percent of the balance at the credit of the subscriber in the Fund :

Provided further that in no case maximum amount of withdrawal shall exceed the maximum limit prescribed from time to time under clause (a) of paragraph 2 and clause (b) of paragraph 3 of the scheme of the then Ministry of Works and Housing for the grant of advances for house building purposes :

Provided also that in the case of a subscriber who has availed himself of an advance under the Scheme of the then Ministry of Works and Housing for the grant of advances for house building purposes, or has been allowed any assistance in this regard from any other Government source, the sum withdrawn under this sub-rule together with the amount of advance taken under the aforesaid scheme or the assistance taken from any other Government source shall not exceed the maximum limit prescribed from time to time under clause (a) of paragraph 2 and clause (b) of paragraph 3 of the aforesaid Scheme.”

[No. 11026/7/2000-AIS-III]
AQEEL AHMAD, Dy. Secy.

Footnote :— The Principal rules were published vide Notification No. 12/1/54-AIS. II, dated 12-9-55; Gazette of India, Extraordinary dated 12-9-55 Part II, Section 3, Sub-section (i) under S.R.O. 1980, subsequently amended :—

Sl. No.	Notification	Date	G.S.R. No.	Date
1	2	3	4	5
01.	13/8/56-AIS.III	21-01-1957	275	26-01-1957
02.	13/2/57-AIS.III	12-03-1957	855	23-03-1957
03.	13/38/56-AIS.III	02-05-1957	1429	11-05-1957
04.	13/25/57-AIS.III	23-07-1957	2405	27-07-1957
05.	13/28/56-AIS.III	31-07-1957	2543	10-08-1957
06.	13/34/56-AIS.III	14-11-1957	3701	23-11-1957

1	2	3	4	5
07.	13/62/57-AIS.III	11-02-1958	38	22-02-1958
08.	13/12/57-AIS.III	13-02-1958	31	22-02-1958
09.	13/11/57-AIS.III	20-02-1958	62	01-03-1958
10.	13/9/58-AIS.IIIA	14-05-1958	401	24-05-1958
11.	13/29/57-AIS.IIIA	27-05-1958	407	07-06-1958
12.	33/43/57-AIS.II	27-06-1958	549	05-07-1958
13.	8/8/58-AIS.III	30-05-1959	652	06-06-1959
14.	5/10/59-AIS.II	19-08-1959	982	29-08-1959
15.	8/34/57-AIS.II	21-07-1959	850	25-07-1959
16.	5/3/64-AIS.II A	15-07-1964	1067	01-08-1964
17.	29/64/64-AIS. II	13-08-1965	1175	21-08-1965
18.	6/5/63-AIS.IIA	06-02-1966	216	12-02-1966
19.	5/28/66-AIS.II	12-12-1966	1913	27-12-1966
20.	5/21/64-AIS.II	10-10-1967	1549	21-10-1967
21.	5/5/67-AIS.II A	10-10-1967	1598	28-10-1967
22.	5/22/67-AIS.II A	18-03-1968	584	30-03-1968
23.	5/1/68-AIS.IIA	29-11-1968	2135	28-11-1968
24.	5/15/69-AIS.II	01-01-1970	55	10-01-1970
25.	5/18/69-AIS.II	22-08-1970	1268	01-09-1970
26.	5/14/70-AIS.III	02-04-1971	536	17-04-1971
27.	5/12/68-AIS.IIA	03-02-1972	234	19-02-1972
28.	5/8/71-AIS.II	09-02-1972	249	26-02-1972
29.	11/20/72-AIS.II	23-03-1973	310	31-03-1973
30.	11/26/72-AIS.II	30-03-1973	350	07-04-1973
31.	11/24/73-AIS.II	05-03-1974	282	23-03-1974
32.	10/1/74-AIS. II	03-12-1974	317	14-12-1974
33.	7/1/73-AIS.IIIC	02-01-1975	41	18-01-1975
34.	10/2/74-AIS.III	06-02-1975	222	22-05-1975
35.	11026/1/75-AIS.III	16-04-1975	515	26-04-1975
36.	11026/2/75-AIS.III	20-04-1976	630	08-05-1976
37.	11026/8/75-AIS.III	22-04-1976	631	08-05-1976
38.	11026/4/76-AIS.III	21-11-1977	1657	10-12-1977
39.	11026/76-AIS.III	28-11-1978	1491	16-12-1977
40.	11026/4/78-AIS.III	28-11-1978	1492	16-12-1978
41.	11026/4/77-AIS.III	14-02-1979	295	24-02-1979
42.	11026/11/78-AIS.III	04-08-1979	1081	25-08-1979
43.	11026/11/77-AIS.III	27-11-1979	1529	28-12-1979
44.	11026/9/79-AIS.III	12-03-1980	346	29-03-1980
45.	11026/11/79-AIS.III	25-09-1980	1048	11-10-1980
46.	11026/4/80-AIS.III	14-10-1980	1133	01-11-1980
47.	11026/3/79-AIS.III	05-11-1980	1209	22-11-1980
48.	11026/7/79-AIS.III	17-11-1980	1235	06-12-1980
49.	11026/4/82-AIS.III	16-10-1982	890	30-10-1982
50.	11026/2/81-AIS.III	06-07-1983	531	23-07-1983
51.	11026/15/83-AIS.III	23-09-1983	733	08-10-1983
52.	11026/18/83-AIS.III	27-06-1984	741	14-07-1984

1	2	3	4	5
53.	11026/19/84-AJS.III	17-04-1985	438	04-05-1985
54.	11026/20/81-AIS.III	22-05-1985	531	08-06-1985
55.	11026/19/83-AIS.III	22-07-1985	710	03-08-1985
56.	11026/12/84-AIS.III	16-01-1986	82	01-02-1986
57.	11026/15/84-AIS.III	22-10-1986	932	01-11-1986
58.	11026/7/86-AIS.III	07-03-1988	255	09-04-1988
59.	11026/5/90-AIS.III	06-03-1993	190	10-04-1993
60.	11026/2/95-AIS.III	23-12-1996	157	22-03-1997
61.	11026/3/98-AIS.III	27-05-1999	179	12-06-1999
62.	11026/1/98-AIS.III	25-09-2000	379	07-10-2000

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 6 मई, 2002

सा.का.नि.191.—आर्थिक कार्य विभाग प्रबंधक (प्रेस) भर्ती नियम, 2000 से संबंधित भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 08 जुलाई, 2000 में प्रकाशित भारत सरकार वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 247 दिनांक 20 जून, 2000 में कॉलम 8(i) के नीचे "सहित डिप्लोमा" शब्द हटाए जाएं तथा 'बस' बर्ष के स्थान पर 'छ.' बर्ष पढ़ा जाए।

[सं. ए.-12018/1/99-प्रशा. 1]

ईश्वर चन्द काम्बोज, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th May, 2002

G.S.R. 191.—In the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) number G.S.R. 247, dated 20th June, 2000, published in the Gazette of India, Part-II Section-3, Sub section (i) dated the 8th July, 2000 relating to the Department of Economic Affairs Manager (Press) Recruitment Rules, 2000, under Column 8(i) the words "or Diploma" be deleted, under Column 11 the word "both" may be substituted by "which" and under Column 12 the word "deputation" may be substituted by "Promotion".

[No. A.-12018/1/99-Ad.I]

I. C. KAMBOJ, Under Secy.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 6 मई, 2002

सा.का.नि.192.—वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, समूह-ख, तकनीकी अधिकारी (पी-प्रोसेस) का अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2000 से संबंधित भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) दिनांक 05 अगस्त, 2000 में प्रकाशित भारत सरकार वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 294 दिनांक 20 जुलाई, 2000 में कॉलम 12 टिप्पणी के नीचे "पात्रता सेवा" शब्द के बीच "ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा के माध्य से अधिक" शब्द जोड़े जायें तथा "प्रतिनियुक्ति पर" के स्थान पर "प्रतिनियुक्ति द्वारा" लिखा जाए।

[सं. ए.-12018/1/98-प्रशा.-1]

ईश्वर चन्द काम्बोज, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th May, 2002

G.S.R. 192.—In the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) number G.S.R. 294, dated 20th July, 2000, published in the Gazette of India, Part-II Section-3, Sub-section (i) dated the 5th August, 2000 relating to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group B, Non-Gazetted Post of Technical Officer (Pre-process) Recruitment Rules, 2000, under Column 12 Note : the words "by more than Half of such qualification/Eligibility Service" may be added between the words "eligibility service" and "on deputation" be replaced by "by deputation".

[No. A.-12018/1/98-Ad. I]

I. C. KAMBOJ, Under Secy.

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 16 मई, 2002

सा.का.नि. 193-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा सेवा (भर्ती) संशोधन नियम, 2002 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 की अनुसूची 1 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची 1

[नियम 4 का उपनियम (1) देखें]

भारतीय लेखा तथा लेखा-परीक्षा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित पदों के नाम, संख्या और वेतनमान।

क्र. सं.	श्रेणी	पदों की संख्या	वेतनमान
		स्थायी/अस्थायी	
1.	सेवा में कर्तव्य पद		
(i)	उप नियंत्रक-महालेखा परीक्षक	2	26000/- रु. (नियत)
(ii)	आर उप नियंत्रक महालेखा परीक्षक	3	24050-650-26000/- रु.
(iii)	प्रधान महालेखाकार महानिदेशक	17	22400-525-24500/- रु.
(iv)	महालेखाकार प्रधान निदेशक लेखापरीक्षक	91	18400-500-22400/- रु.
(v)	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की चयन श्रेणी	71	14300-400-18300/- रु.
(vi)	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	72	12000-375-16500/- रु.
(vii)	ज्येष्ठ समय वेतनामान	272	10000-325-15200/- रु.
(viii)	कनिष्ठ समय वेतनमान	164	8000-275-13500/- रु.
		692	2
2.	प्रतिनियुक्ति रिजर्व	120	8000-275-13500/- रु.
	ऊपर 1 और 2 का जोड़	814	
3.	नियम 7 (2) (iii) के अधीन प्रोन्नति तथा चयन द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 और 2 का 33 प्रतिशत	271	
4.	सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले उपर्युक्त 1 और 2 में से 3 को घटाकर	543	
5.	छुट्टी रिजर्व	15	8000-275-13500/- रु.
6.	परिवीक्षा रिजर्व	45	8000-275-13500/- रु.
		874	
	सीधी भर्ती के पद	603	
	प्रोन्नति के पद	271	
	कुल प्राधिकृत पद संख्या	874	

[फा. सं. ए-12018/3/2001-ईजी]

महेश्वर कुमार, उप सचिव

वाच टिप्पण :—भारतीय सेवा तथा सेवा परीक्षा सेवा (भर्ती) नियम, 1983 सा.का.नि. 254, तारीख 26-3-1983 द्वारा प्रकाशित हुए थे और उनके पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

- (i) सा.का.नि. 401 तारीख 13-8-1994
- (ii) सा.का.नि. 6 (घ) तारीख 04-01-1995
- (iii) अधिसूचना सं. ए-12018/2/93-ईजी, तारीख 13-08-1996
- (iv) अधिसूचना सं. ए-12018/5/93 ईजी, तारीख 14-07-1997
- (v) अधिसूचना सं. ए-12018/5/93-ईजी, तारीख 22-10-1999

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 16th May, 2002

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309, read with clause (5) of article 148 of the Constitution and, in consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Amendment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983 for Schedule I, the following Schedule shall be substituted, namely :—

Schedule-I

[See sub-rule (1) of Rule 4]

Name, Number and scale of pay of Posts included in the various Grades of the Indian Audit and Accounts Service

Sl. No.	Grade	No. of Posts Permanent	Temporary	Scale of Pay
1	2	3	4	5
1.	Duty Posts in Service			
(i)	Deputy Comptroller and Auditor General	2	—	Rs. 26000/-(Fixed)
(ii)	Additional Deputy Comptroller and Auditor General	3	2	Rs. 24050-650-26000
(iii)	Principal Accountant General Director General	17	—	Rs. 22400-525-24500
(iv)	Accountant General Principal Director of Audit	91	—	Rs. 18400-500-22400
(v)	Selection Grade of Junior Admn Grade	71	—	Rs. 14300-400-18300
(vi)	Junior Admn. Grade	72	—	Rs. 12000-375-16500
(vii)	Senior Time Scale	272	—	Rs. 10000-325-15200
(viii)	Junior Time Scale	164	—	Rs. 8000-275-13500
		692	2	
2.	Deputation Reserve	120		Rs. 8000-275-13500
	Total of 1 and 2 above	814		
3.	Posts to be filled by promotion and selection under rule 7(2)(iii) 33½% of 1 and 2 above.	271		
4.	Posts to be filled by direct recruitment 1 and 2 minus 3 above.	543		
5.	Leave Reserve	15		Rs. 8000-275-13500

1	2	3	4	5
i.	Probationary Reserve	45		Rs. 8000-275-13500
		874		
	Direct Recruitment Posts	603	271	
	Promotion Posts			
	Total authorised Strength	874		

[F. No. A-12018/3/2001-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

Foot-note : The Indian Audit and Accounts Service (Recruitment) Rules, 1983 were published vide GSR-254 dated 26-3-1983 and have been subsequently amended by—

- (i) GSR 401 dated 13-8-1994.
- (ii) GSR 6(E) dated 4-1-1995.
- (iii) Notification No. A-12018/2/93-EG dated 13-8-1996.
- (iv) Notification No. A-12018/5/93-EG dated 14-7-1997.
- (v) Notification No. A-12018/5/93-EG dated 22-10-1999.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा.का.नि. 194.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उप-बंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (समूह "ग" पद) भर्ती नियमावली, 2000 में संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम प्रतिपदिन करते हैं जो इस प्रकार हैं :—

1. (1) ये नियम भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (समूह "ग" पद) भर्ती संशोधन नियमावली, 2001 के नाम से जाने जाएंगे ।

(2) राजकीय राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से इसे लघु सूची माना जाएगा ।

2. क्रम संख्या 5 पर पद के एवज में भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2000 की अनुसूची में ।

(क) कालम 12 में प्रविष्टि हेतु निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, नामतः

"रु. 4000-100-6000 के स्तर पर में ग्राह्यलिपिक ग्रेड-III से पदोन्नति द्वारा बशर्ते कि उस ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो ।"

[फा. सं. 8-28/95-डी IV (एल)]

उपमन्यु चटर्जी, निदेशक (भाषाएं)

पाद टिप्पणी : अधिसूचना संख्या जी.एस.आर. 652 दिनांक 22 जुलाई, 1987 के जरिए प्रमुख नियमावली प्रकाशित की गई ।

1610 GI/2002—3.

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 24th May, 2002

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres (Group C posts) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres (Group C posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) It shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres (Group C posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2000, against the post at serial number 5.

(a) In column 12, for the entry the following shall be substituted, namely :—

"By promotion from Stenographer Grade III in the scale of Rs. 4000-100-6000 with 8 years regular service in the grade".

[F. No. 8-28/95-D. IV (L)]

UPAMANYU CHATTERJEE, Director (Languages)

Footnote :—The Principal rules were published vide notification number G.S.R. 652, dated 22nd July, 1987.

कोयला और खान मंत्रालय
(खान विभाग)
नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा.का.नि. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967 को, जहां तक वे महानिदेशक और ज्येष्ठ उप महानिदेशक के पद से संबंधित हैं, सिवाए उन बातों के, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या जिनके करने का लोप किया गया है, अधिकांत करते हुए, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण, खान विभाग, कोयला और खान मंत्रालय में महानिदेशक, ज्येष्ठ उप महानिदेशक (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (महानिदेशक ज्येष्ठ उप महानिदेशक (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों में संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मा पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. महानिदेशक	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन रहते हुए।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितीय	26,000 रु. (नियत)

योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह ज्येष्ठता या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
---	--	---

5	6	7
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
----	----

प्रोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है ।

प्रोन्नति :—

ज्येष्ठ उप महानिदेशक (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं), जिन्होंने उक्त श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके न होने पर ज्येष्ठ उप महानिदेशक (संक्रियाएं) और ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं) और उप महानिदेशक (भू-विज्ञान, भू-भौतिकी, भू-रसायन और इंजीनियरी) की श्रेणियों में पांच वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो ।

टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संचिवा) :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जिनके पास भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में एम.एस.सी. की उपाधि हो; और

- (1) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हो; या
- (2) जो मूल काडर/विभाग में 22,400-525-24,500 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर वहां नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुका हो; और
- (3) जिन्हें खनिज खोज/भू-वैज्ञानिक मानविकी/समुद्री भू-विज्ञान में बीस वर्ष का अनुभव हो जिसमें इस क्षेत्रों में अनुसंधान और विकास कार्य सम्मिलित है, जिसमें कम से कम दस वर्ष किसी पर्यवेक्षीय हस्तियत में हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य,
संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव, खान विभाग —सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4
2. ज्येष्ठ उप महानिदेशक (संक्रियाएं)	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन रहते हुए।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	22,400-525-24,500 रुपए

5	6	7
अयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

प्रोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति, जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है ।

प्रोन्नति :

उप महानिदेशक (भू-विज्ञान), जिसने उक्त श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जिनके पास भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में एम.एस.सी. की उपाधि हो ; और

- (1) जो मूल काडर/विभाग में सदस्य पद धारण करता हो ; या
- (2) जो मूल काडर/विभाग में 18,400—22,400 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर वहां नियुक्ति के वशात् उक्त श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुका हो ; और
- (3) जिन्हें खनिज खोज/भू-वैज्ञानिक सौचिक/समुद्री भू-विज्ञान में अठारह वर्ष का अनुभव हो जिसमें इन क्षेत्रों में अनुसंधान और विकास कार्य सम्मिलित हैं, जिसमें से कम से कम दस वर्ष किसी पर्यवेक्षीय हैसियत में हो ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अध्यक्ष/सदस्य
संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव, खान विभाग —सदस्य
3. महानिदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण —सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

(1)

(2)

(3)

(4)

3. ज्येष्ठ उप महानिदेशक (वैज्ञानिक और तकनीकी समर्थन सेवाएं) 1* (2002)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन रहते हुए।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसर्चनीय 22,400—525—24,500 रुपए

(5)

(6)

(7)

चयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है।

(12)

प्रोन्नति :-

उप महानिदेशक (भू-भौतिकी) या उप महानिदेशक (भू-रसायन) या उप महानिदेशक (इंजीनियरी), जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उन के द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जिनके पास भू-भौतिकी/अनुप्रयुक्त भौतिकी/समुद्री विज्ञान (भू-भौतिकी) / इलेक्ट्रॉनिक्स/रसायन शास्त्र/अनुप्रयुक्त भू-रसायन शास्त्र इंजीनियरी स्नातक/यांत्रिक इंजीनियरी में प्रौद्योगिकी के स्नातक/खनन इंजीनियरी/इलेक्ट्रॉनिक्स और दूर-संचार / यंत्रीकरण/यंत्र प्रौद्योगिकी में एम.एस.सी. की उपाधि हो; और जो

(1) मूल काडर/विभाग में सक्षम पद धारण करता हो; या
(2) मूल काडर/विभाग में 18,400—22,400 ₹० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर वहां नियुक्ति के पश्चात् उक्त श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुका हो; और

(3) किसी भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण या परियोजना/खनन अभिकरण में भू-वैज्ञानिक, भू-रासायनिक, रसायनिक, विश्लेषणात्मक या बेदन/यांत्रिक इंजीनियरी में खनिज में अठारह वर्ष का अनुभव हो, जिसमें कम से कम दस वर्ष किसी पर्यवेक्षीय हैसियत में हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य,
संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सचिव, खान विभाग —सदस्य
3. महानिदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण—सदस्य

[सं. 3/1/2001-एम-II]

अदिति से. रे., निदेशक

MINISTRY OF COAL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 24th May, 2002

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, in so far as they relate to the post of Director General and Senior Deputy Director General, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General, Senior Deputy Director General (Operations) and Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) in the Geological Survey of India, Department of Mines, Ministry of Coal and Mines, namely :—

1. Short title and commencement :—

(1) These rules may be called the Geological Survey of India (Director General, Senior Deputy Director General (Operations) and Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Director General	1* (*2002) (Subject to variation dependent on work-load)	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 26000 (fixed)	Selection	Not Applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by Deputation including short term contract	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion :— Senior Deputy Director General (Operations) and Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) with two years regular service in the grade failing which five years combined service in the grades of Senior Deputy Director General (Operations) and Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services) and Deputy Director General (Geology, Geophysics, Geo-Chemistry and Engineering).		Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion :— 1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman. 2. Secretary Department of Mines —Member.		Consultation with Union Public Service Commission is necessary/while appointing an officer on deputation.	
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such					

qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (Short term contract) :—

Officers of the Central Government or the State Governments possessing M.Sc. Degree in Geology/Applied Geology; and

- (i) holding analogous post in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 22,400-525-24,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (iii) having twenty years experience in Mineral Exploration/Geological Mapping/Marine Geology including the research and development activities in these areas, of which at least ten years should be in a supervisory capacity.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.)

The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

1	2	3	4	5	6
2. Senior Deputy Director General (Operations).	2* (2002) (*Subject to variation dependent on work load.)	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 22400-525-24500	Selection	(Not applicable)

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by Deputation including short-term contract.

*

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Deputy Director General (Geology) with three years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service for two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Department of Mines —Member 3. Director General, Geological Survey of India —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.</p>

Deputation :

Officers of the Central Government or the State Governments possessing M.Sc. Degree in Geology/Applied Geology; and

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 18400 — 22400 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (iii) having eighteen years of experience in Mineral Exploration/Geological Mapping/ Marine Geology including research and development activities in these areas, of which at least ten years should be in a supervisory capacity.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/

12

Department of the Central Government
shall ordinarily not exceed five years.)

The maximum age limit for appointment on
deputation shall be not exceeding 56 years
as on the closing date of receipt of applica-
tion.

1	2	3	4	5	6
3. Senior Deputy Director General (Scientific and Technical Support Services)	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 22400-525-24500	Selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion falling which by transfer on deputation including short-term contract.	

12	13	14
<p>Promotion : Deputy Director General (Geophysics) or Deputy Director General (Geochemistry) or Deputy Director General (Engineering) with three years regular service in the respective grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for pro- motion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government or the State Governments possessing M.Sc. Degree in Geophysics/Applied Geophysics/Physics/ Applied Physics/Marine Sciences (Geo- physics)/Electronics/Chemistry/Applied Geochemistry/Bachelor of Engineering/ Bachelor of Technology in Mechanical Engineering/Mining Engineering/Electronics and Telecommunications/Instrumentation/ Instrument Technology; and</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Com- mittee for promotion :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Secretary, Department of Mines 3. Director General, Geological Survey of India 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.</p>

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay-scale of Rs. 18400-22400 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (iii) having eighteen years of experience in mineral in Geophysical, Geochemical, Chemical, analytical or drilling/mechanical engineering in a Geological Survey or Projects/Mining Agency of which at least ten years should be in a supervisory capacity.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.)

The maximum age limit for appointment on deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.

[No. 3/1/2001-M.II]

ADITI S. RAY, Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 मई, 2002

सा.का.नि. 196.—केन्द्रीय सरकार, स्नातकोत्तर आयु-विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान अधिनियम, 1966 (1966 का 51) की धारा 31 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, चंडीगढ़ से परामर्श करने के पश्चात् स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, चंडीगढ़ नियम, 1967 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम कानूनी है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, चंडीगढ़ (संशोधन) नियम, 2002 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, चंडीगढ़ नियम, 1967 के नियम 7 में उपनियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“(3क) केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से आचार्य के पद पर नियुक्ति शाखी निकाय द्वारा की जाएगी;”

[संख्या V-17020/21/2000-एम ई (पी.जी.) (भाग II)]

एम. के. मिश्रा, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 460 दिनांक 29-3-1967 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तथा तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

- (i) सा.का.नि. 2480 दिनांक 13-6-69
- (ii) सा.का.नि. 1626 दिनांक 3-7-69
- (iii) सा.का.नि. 404 दिनांक 13-7-78
- (iv) सा.का.नि. 223(अ) दिनांक 22/24-3-84

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 15th May, 2002

G. S. R. 196.—In exercise of the powers conferred by Section 31 of the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research Act, 1966 (51 of 1966), the Central Government after consultation with the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research, Chandigarh hereby makes the following rules further to amend the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research, Chandigarh Rules, 1967, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research, Chandigarh (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Post-Graduate Institute of Medical Education and Research, Chandigarh Rules, 1967 in rule 7 after sub-rule (3), the following sub-rule shall be inserted, namely :—

“3(A). Appointment to the post of Professor shall be made by the Governing Body with the prior approval of the Central Government;”

[No. V-17020/21/2000-ME (PG) (Part-II)]

S. K. MISHRA, Under Secy.

Note : Principal rules were published vide Notification No. G. S. R. 460 dated 29-3-1967 and subsequently amended vide :—

(i) G. S. R. 2480 dated 13-6-69

(ii) G. S. R. 1626 dated 3-7-69

(iii) G. S. R. 404 dated 13-7-78

(iv) G. S. R. 223 (E) dated 22/24-3-84

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 16 मई, 2002

सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक तार (सांख्यिकीय) अधिकारी भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अतिरिक्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूरसंचार विभाग में सांख्यिकीय अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय दूरसंचार विभाग (सांख्यिकीय अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमिपूरे सैनिक, अन्य विशेष वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया गया प्रमाणित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सांख्यिकीय अधिकारी	01* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" (राजपत्रित, अननुसूचित)	6500-200-10500 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिधीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : दूरसंचार विभाग में ऐसे सांख्यिकीय सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए बिचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी बिचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता		

12

सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी एक विषय के साथ-सांख्यिकी या अर्थशास्त्र या वाणिज्य या गणित में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;
- (ii) सांख्यिकी कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिनमें सांख्यिकीय आंकड़ों का संग्रहण, संकलन और निर्वहन सम्मिलित है।

टिप्पणी : (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संकटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संज्ञा-लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समूह "ख" समिति की संरचना जो निम्नलिखित है :—

संज्ञा-लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) दूरसंचार विभाग — अध्यक्ष
2. उप सचिव (प्रशासन) दूरसंचार विभाग — सदस्य
3. उप सचिव (दूरसंचार), दूरसंचार विभाग — सदस्य

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 16th May, 2002

G. S. R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs (Statistical Officer) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Officer in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications and Information Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications (Statistical Officer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters related to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provision of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Statistical Officer	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 6500-200-10500
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
(5)	(6)	(7)	
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

11	12
----	----

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Statistical Assistants in the Department of Telecommunications with 6 years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officer of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Master's Degree in Statistics or Economics or Commerce or Mathematics, with Statistics as a subject from a recognised University or equivalent qualifications :

(ii) 3 years experience of statistical work involving collection, compilation and interpretation of statistical data.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

The composition of the Departmental Promotion Group 'B' Committee is as under :-

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary (Administration)
Department of Telecommunications — Chairman
2. Deputy Secretary (Administration)
Department of Telecommunications — Member
3. Deputy Secretary (Telecommunications)
Department of Telecommunications — Member

[F. No. A-12018/13/2000-Admn. II]

SATISH WADHWA, Assistant Director General (Administration-II)

(एसटीजी-III खंड)

(STG-III Section)

नई दिल्ली, 16 मई, 2002

New Delhi, the 16th May, 2002

सा.का.नि. 198.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रस्ताव द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय दूरसंचार सेवा (समूह क) भर्ती नियम 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

G. S. R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Telecommunications Service (Group-A) Recruitment Rules, 1992, namely :-

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय दूर-संचार सेवा (समूह क) भर्ती (संशोधन) नियम 2002 है।

1. (i) These rules may be called the Indian Telecommunications Service (Group-A) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. भारतीय दूरसंचार सेवा (समूह क) भर्ती नियम 1992 की अनुसूची-iv की टिप्पण के खंड (i) में "कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड" शब्दों के स्थान पर "कनिष्ठ काल वेतन-मान" शब्द रखे जाएंगे।

2. In Clause (I) of Note to Schedule IV to the Indian Telecommunications Service (Group-A) Recruitment Rules, 1992, for the words namely "Junior Administrative Grade", the words "Junior Time Scale" shall be substituted.

[पत्र सं. 317/6/86-एसटीजी-III]

[F. No. 317/6/86-STG-III]

डा. विसेंट बारला, सहायक महानिदेशक (एसटीजी-III)

Dr. VINCENT BARLA, Asstt. Director General (STG-III) and Under Secy.

और अधर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 278 तारीख 6-6-1992 द्वारा प्रकाशित किए गए।

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G. S. R. 278 dated 6-6-1992.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

तारीख: 20 मई, 2002

सा. का. नि. 199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री और सहकारिता विभाग, सहायक निदेशक (बजट) भर्ती नियम, 1992 का और संशोधन करते हुए निम्नलिखित व्यवस्था बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक निदेशक (बजट) भर्ती नियम, 2002 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सहकारिता, सहायक निदेशक (बजट) भर्ती नियम, 1992 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	4
सहायक निदेशक (बजट)	01* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचितीय	6500-200-10500 रु.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्योत्सता अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्त व्यक्तियों की वक्ता से लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन
सशस्त्र बल के कामियों के लिए :—
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।
(भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन,
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
(i) केन्द्रीय सरकार के किसी संयुक्त लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण; या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या वित्तीय प्रबंध पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।
(ii) जिनके पास बजट बनाने/संवार करने; लेखा और वर्ष के रखरखाव, अंतिम अनुदान विवरण और विनियोग लेखा प्राप्त, वेतन और लेखा कार्यालय के साथ व्यय के समाधान लेखा परीक्षा आक्षेपों के निपटान में तीन वर्ष का व्यवहारिक अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए);

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा तो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर भेजे रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

जब आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार करने के क्षेत्र में कोई अधिकारी और जब सशस्त्र बल कामिक प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए चयन के क्षेत्र में अन्य व्यक्तियों के साथ हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”

[फा. सं. 12018/4/98-ई. 1]

ए. के. गंधीर, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Budget) Recruitment Rules, 1992, namely :—

- (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Budget) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Budget) Recruitment Rules, 1992, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

"SCHEDULE"

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Budget)	1* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for Direct Recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Absorption For Armed Forces Personnel Deputation/Re-employment (For Ex-servicemen)	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Deputation/Absorption Officers under Central Government :		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis and when an Armed Forces personnel among others is in the field of selection for Deputation/Re-employment."	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis or					
(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent and					

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(i) a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Department of the Central Government,

or

Successful completion of training in cash and accounts work or financial management course conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent; and

(ii) three years' practical experience in formulation/preparation of budget, maintenance of accounts/expenditure, preparation of final grant statement and draft appropriation accounts; Reconciliation of expenditure with Pay and Account Office, settlement of audit objections etc.

Deputation/Re-employment (for Ex-service-men)

The Armed Forces Personnel of equivalent rank who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on Re-Employment terms. In case, such eligible officers have retired or have been transferred to Reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment up to the date of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[F.No.12018/4/98-E I]

A. K. GAMBHIR, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 485 dated the 31st Octo^r, 1992.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मई, 2002

सा.का.नि. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और;

(1) केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (जल स्तंभ) अराजपत्रित सांख्यिकीय पद भर्ती नियम 1972 को जहाँ तक उनका संबंध व्यवसायिक सहायक (सांख्यिकी)/सांख्यिकीय सहायक और उच्च संगणक के पद से है;

(2) केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (जल स्तंभ) अराजपत्रित जल-मौसम वैज्ञानिक पदों की भर्ती नियमावली 1972 को जहाँ तक उनका संबंध व्यवसायिक सहायक जल मौसम विज्ञान; और

(i) केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (अल्पिकीय वर्गीय समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1982 को जहाँ तक उनका संबंधक कमिन्ट संगणक से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है; केन्द्रीय जल आयोग के अनुसूचित समूह 'ग' (सांख्यिकी और जल मौसम विज्ञानी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग अनुसूचित समूह 'ग' (सांख्यिकीय और जल मौसम विज्ञानी पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उक्त/उनका वर्गीकरण और उक्त/उनके वेतनमान वह होगा/होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, नृत्पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. सांख्यिकी सहायक	21* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचित अराजपत्रित	5000-150-8000/-र.

चयन अथवा अचयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
नियम, 1972 के नियम 30 के
अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
चयन	18 से 27 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 3 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें सांख्यिकी एक विषय के रूप में रहा हो या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें गणित विषय के रूप में रहा हो साथ ही सांख्यिकी (केन्द्रीय सांख्यिकी संगणक द्वारा मान्यताप्राप्त में डिप्लोमा) या समतुल्य।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

- 50% सीधे भर्ती द्वारा
50% प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ संगणक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें होंगे :—

लागू नहीं होता

- निदेशक (स्थापना)/निदेशक (प्रशासन)/सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —अध्यक्ष
- किसी प्रौद्योगिकी निदेशालय का निदेशक/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य
- अवर सचिव/उप निदेशक, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य
- अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

1

2

3

4

2. व्यवसायिक सहायक (जल मौसम विज्ञान)

59*

(2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
अनुसूचित, अराजपत्रित

5000-150-8000 रु.

5	6	7
चयन	18 से 27 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए जारी अधिसूचना के अनुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए अन्य आयु शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है। 3. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की वशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या भूभौतिकी या भूविज्ञान या मौसम विज्ञान या जल मौसम विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11	12	
50% सीधी भर्ती द्वारा 50% प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा, ज्येष्ठ संगणक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	

12

विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना)/
सचिव, केन्द्रीय जल आयोग — अध्यक्ष
2. किसी प्रौद्योगिकी निदेशालय का निदेशक/
अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग — सदस्य
3. अवर सचिव/उप निदेशक, केन्द्रीय विद्युत
प्राधिकरण — सदस्य
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग — सदस्य

1

2

3

4

- | | | | |
|------------------|--|---|-------------------|
| 3. ज्येष्ठ संगणक | 80*
(2002)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
अनुसूचित, अराजपत्रित | 4500-125-7000 रु. |
|------------------|--|---|-------------------|

5

6

7

अचयन

18 से 27 वर्ष
(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की
जा सकती है)।

नही

टिप्पण :

1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए जारी अधिसूचना के अनुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए अन्य आयु शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

3. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य जिसमें सांख्यिकी या गणित या भौतिकी या भू-भौतिकी या भू-विज्ञान या मौसम विज्ञान या जल मौसम विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
50% सीधी भर्ती द्वारा 50% प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ संगणक जिसने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अगली परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना) / —अध्यक्ष
सचिव, केन्द्रीय जल आयोग
2. किसी प्रौद्योगिकी निदेशालय का निदेशक/ —सदस्य
अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग
3. अवर सचिव/उप निदेशक, केन्द्रीय विद्युत —सदस्य
प्राधिकरण
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग —सदस्य

1	2	3	4
4. कनिष्ठ संगणक	85 * (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसूचित वर्गीय अराजपक्षित	3050-75-3950-80-4590 रु.

5	6	7
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।	नहीं

टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए जारी अधिसूचना के अनुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए अन्य आयु शिथिलता के साथ संकयी रूप में शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 3 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की वशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से सीनियर स्कूल प्रमाण-पत्र जिसमें गणित एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें होंगे :—	लागू नहीं होता	
1. निदेशक (प्रशासन)/निदेशक (स्थापना)/ सचिव, केन्द्रीय जल प्रायोग	—अध्यक्ष	
2. किसी अन्य प्रौद्योगिकी निदेशालय का निदेशक/अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय जल प्रायोग	—सदस्य	
3. अवर सचिव/उप निदेशक, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	—सदस्य	
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल प्रायोग	—सदस्य	

[सं. 9/2000/का.सं. 35/10/2000—स्थापना I]

अशोक मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th May, 2002

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of :—

- (1) Central Water and Power Commission (Water Wing) non-gazetted Statistical Posts Recruitment Rules, 1972 in so far as they relate to the posts of Professional Assistant (Statistics)/Statistical Assistant and Senior Computer ;
 - (2) Central Water and Power Commission (Water Wing) non-gazetted Hydro-Meteorological Posts Recruitment Rules, 1972 in so far as they relate to the post of Professional Assistant (Hydro-Meteorology) ; and
 - (3) Central Water Commission (Non-Ministerial Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as they relate to the post of Junior Computer,
- except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Non-Ministerial Group 'C' posts (Statistical and Hydro-meteorological) of Central Water Commission, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called Central Water Commission Non-Ministerial Group 'C' (Statistical and Hydro-Meteorological Posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Statistical Assistant	21* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 5000-150-8000
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Selection	18—27 years (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years.) Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	

5	6	7
	In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Bachelor's Degree with Statistics as one of the subjects from a recognised University Or Bachelor's Degree with Mathematics as one of the subjects from a recognised University with Diploma in Statistics (recognised by the Central Statistical Organisation) or equivalent qualification.	No	2 years for direct recruits only
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
11	12	
50 % by direct recruitment 50 % by promotion.	Promotion : Senior Computer with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable	
1. Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary, Central Water Commission	—Chairman	
2. Director of any technical Directorate/Superintending Engineer, Central Water Commission	—Member	
3. Under Secretary/Deputy Director, Central Electricity Authority	—Member	
4. Under Secretary, Central Water Commission	—Member	

1	2	3	4
2. Professional Assistant (Hydro-Meteorology)	59* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 5000-150-8000
5	6	7	
Selection	18—27 years (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years). Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchange are asked to submit the names.	No	
8	9	10	
Bachelor's Degree in Physics or Geo-Physics or Geology or Meteorology or Hydro-meteorology from a recog- nised university or equivalent.	No	2 years for direct recruits	
11	12		
50 % by direct recruitment 50 % by promotion	Promotion : Senior Computer with three years regular service in the grade. Note : where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eli- gibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two yers whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		

13		14	
Departmental Promotion Committee—Group 'C'		Not applicable	
1. Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary, Central Water Commission		—Chairman	
2. Director of any technical Directorate/Superintending Engineer, Central Water Commission		—Member	
3. Under Secretary/Deputy Director, Central Electricity Authority		—Member	
4. Under Secretary, Central Water Commission		—Member	
1	2	3	4
3. Senior Computer	80* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 4500-125-7000
5	6	7	
Non-Selection	Between 18-27 years. (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years.) Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	No	
8	9	10	
Bachelors' Degree from a recog- nised University with Statistics or Mathematics or Physics or Geo- Physics or Geology or Meteorology or Hydro-meteorology as one of the subject or equivalent qualification.	No	Two years for direct recruits	

11	12
50% by direct recruitment 50% by Promotion	Promotion : Junior Computer with thirteen years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13	14
Departmental Promotion Committee Group 'C'	Not applicable
1. Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary, Central Water Commission	—Chairman
2. Director of any technical Directorate/Superintending Engineer, Central Water Commission	—Member
3. Under Secretary/Deputy Director, Central Electricity Authority	—Member
4. Under Secretary, Central Water Commission	—Member

1	2	3	4
4. Junior Computer	85* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 3050-75-3950-80-4590

5	6	7
Not applicable	Between 18-27 years. (Relaxable for Departmental candidates upto 40 years.) Note 1 : Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Note 2 : Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 3 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangong Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	No

8	9	10
Senior Secondary School Certificate with Mathematics as one of the subjects from a recognised Board/University or equivalent.	Not applicable	2 years.
11	12	
By direct recruitment	Not applicable	
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable	
1. Director (Administration)/Director (Establishment)/Secretary, Central Water Commission	—Chairman	
2. Director of any technical Directorate/Superintending Engineer, Central Water Commission	—Member	
3. Under Secretary/Deputy Director, Central Electricity Authority	—Member	
4. Under Secretary, Central Water Commission	—Member	

[No. 9/2002/File No. 35/10/2000-Estt. I]
ASHOK JHA, Under Secy.

